



ASTOR
ENGINEERING
architecture and engineering services

**POLITICA PER LA PARITÀ
DI GENERE, LA DIVERSITÀ
E L'INCLUSIONE**



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

ASTOR ENGINEERING è un punto di riferimento di eccellenza e innovazione nel panorama dell'architettura e dell'ingegneria, ispirando un futuro sostenibile e contribuendo al miglioramento del tessuto urbano e sociale delle comunità in cui opera. Da sempre, l'azienda è impegnata nella promozione dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti fondamentali, della libertà e della dignità delle persone. ASTOR ENGINEERING promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che scoraggia e contrasta ogni forma di discriminazione.

Lo studio propone ai propri collaboratori e collaboratrici attività di volontariato, iniziative di team building e percorsi strutturati finalizzati a favorire il dialogo sociale, la collaborazione e il benessere organizzativo. In particolare, ASTOR ENGINEERING ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022. L'organizzazione opera secondo un approccio fondato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla o interconnessa, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla condizione sociale e alla fede religiosa.

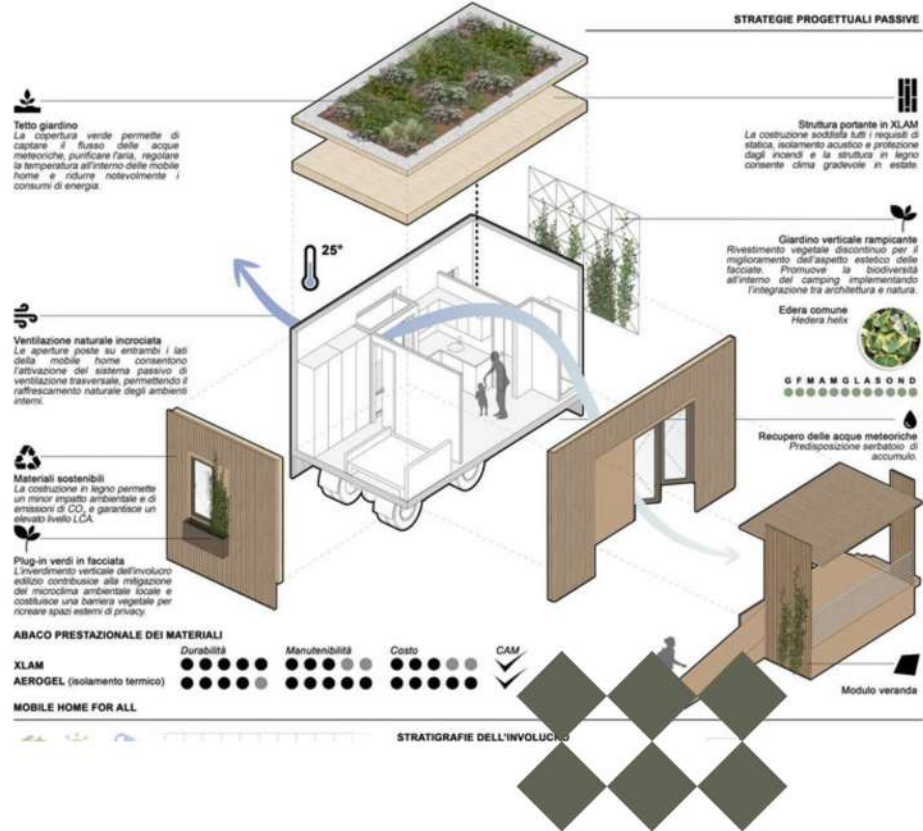
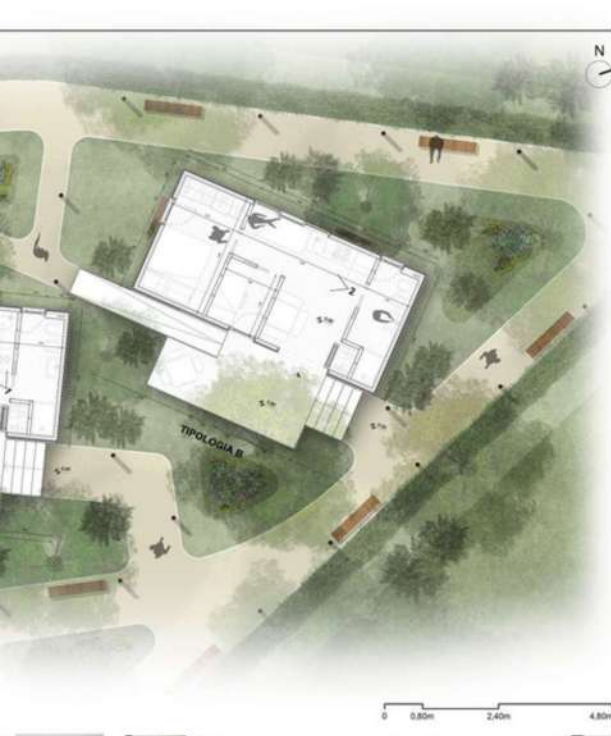


ASTOR ENGINEERING S.R.L.
Sede legale
Via del Circo Massimo, 7 - 00153 Roma (RM)

PEC: astorengineering@legalmail.it
C.F./P.IVA. 16244461006
REA RM 1644051

Architecture and engineering services
Sede operativa
Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma (RM)

TEL: +39 06545254135
E-MAIL: info@astor-eng.it
www.astorengineering.it



L'azienda promuove inoltre condizioni atte a rimuovere ostacoli culturali, organizzativi e materiali che possano limitare la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione. ASTOR ENGINEERING tutela il valore del proprio personale, promuovendo l'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali condivise.

La presente politica mira a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche operative, al fine di favorire un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto al contributo di tutte e tutti, rafforzando la fiducia delle persone, dei clienti e, più in generale, della società civile. L'obiettivo è valorizzare la diversità e il rispetto della parità di genere in tutte le sue dimensioni, cogliendone appieno le opportunità e generando valore negli ambienti di lavoro, anche in termini di vantaggio competitivo e sostenibilità del business.

La presente politica viene declinata in tutte le fasi previste dalla prassi e sancisce il posizione di Astor Engineering rispetto ai processi sotto indicati:



ASTOR ENGINEERING S.R.L.
Sede legale
Via del Circo Massimo, 7 - 00153 Roma (RM)

PEC: astorengineering@legalmail.it
C.F./P.IVA. 16244461006
REA RM 1644051

Architecture and engineering services
Sede operativa
Viale dell'Arte, 68 - 00144 Roma (RM)

TEL: +39 06545254135
E-MAIL: info@astor-eng.it
www.astorengineering.it



1. Selezione e assunzione

L'Organizzazione garantisce processi di selezione e assunzione equi, trasparenti e neutrali rispetto al genere, basati esclusivamente su competenze, professionalità ed esperienza.

Sono vietate discriminazioni dirette o indirette e domande inerenti a sfera personale o familiare. È promosso il bilanciamento di genere nell'organico, nei ruoli apicali e nei sistemi di remunerazione, inclusa la parte variabile.

2. Gestione della carriera

La crescita professionale e l'accesso ai ruoli di responsabilità sono fondati sul merito e sui risultati, indipendentemente dal genere.

L'Organizzazione assicura pari opportunità di sviluppo, formazione e promozione, favorendo un equilibrio di leadership di genere e un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato al benessere.

3. Equità salariale

L'Organizzazione assicura parità retributiva a parità di ruolo e responsabilità durante l'intero ciclo di carriera.

I criteri di retribuzione, premi e benefit sono trasparenti, documentati e accessibili alle funzioni di controllo. È garantito il diritto di segnalazione di eventuali disparità.



ASTOR ENGINEERING S.R.L.
Sede legale
 Via del Circo Massimo, 7 - 00153 Roma (RM)

PEC: astorengineering@legalmail.it
 C.F./P.IVA. 16244461006
 REA RM 1644051

Architecture and engineering services
Sede operativa
 Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma (RM)

TEL: +39 06545254135
 E-MAIL: info@astor-eng.it
www.astorengineering.it



4. Genitorialità e cura

L'Organizzazione sostiene la maternità, la paternità e le attività di caregiving, favorendo l'equilibrio tra vita privata e lavoro.

Sono promossi congedi parentali, programmi di accompagnamento al rientro e iniziative di supporto prima, durante e dopo la genitorialità.

5. Conciliazione vita-lavoro

Sono adottate misure di flessibilità organizzativa (part-time, flessibilità oraria, smart working) accessibili a tutto il personale, compatibilmente con il ruolo, per favorire il benessere psicofisico e una maggiore autodeterminazione.

6. Prevenzione di abusi e molestie

L'Organizzazione adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, molestia o discriminazione, a tal proposito si è dotata di un Codice Antimolestie che adotta e di cui ne richiede esplicitamente l'accettazione, e per il quale ciclicamente effettua formazione a tutti i livelli.

Sono attivi sistemi di prevenzione, canali di segnalazione sicuri e la tutela assoluta delle persone segnalanti.

7. Uso di un linguaggio inclusivo

L'Organizzazione promuove un linguaggio rispettoso, gentile e inclusivo, che valorizzi il genere femminile e tutte le identità.

Nei testi scritti e parlati si favorisce l'uso del femminile professionale, lo sdoppiamento dei plurali o forme neutre, contrastando ogni espressione discriminatoria anche attraverso attività di formazione interna.

8. Comitato Guida

Al fine di garantire un presidio attivo sui temi della Parità di Genere, è stato istituito il Comitato Guida, così come individuato nella prassi di riferimento, composto da un componente dell'Alta Direzione e dalla funzione Risorse Umane.

Il Comitato Guida è la funzione di controllo strategica di ascolto e di pianificazione delle attività e degli investimenti in relazione al tema della parità di genere. È l'organo promotore e di accoglienza di qualsiasi azione migliorativa sul tema come anche l'organo deputato a gestire ogni tipo di azioni migliorative/correttive. Il Comitato Guida ha un budget dedicato al tema.



ASTOR ENGINEERING S.R.L.
Sede legale
Via del Circo Massimo, 7 - 00153 Roma (RM)

PEC: astorengineering@legalmail.it
C.F./P.IVA. 16244461006
REA RM 1644051

Architecture and engineering services
Sede operativa
Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma (RM)

TEL: +39 06545254135
E-MAIL: info@astor-eng.it
www.astorengineering.it



Il Comitato Guida è anche l'organo promotore, attuatore e responsabile del monitoraggio del Piano strategico triennale di miglioramento che ogni struttura redige come elemento di pianificazione e raggiungimento degli obiettivi di miglioramento.

Segnalazioni

Astor Engineering utilizza i seguenti canali di segnalazione che possono essere utilizzati in forma anonima o no a seconda delle tipologie sotto elencate:

- Mezzo posta, plico indirizzato al Comitato Guida, all'indirizzo Via del Circo Massimo, 7 – 00153 Roma (RM)
- Canale di segnalazione anonima basato sui principi del whistleblowing al seguente link: <https://astrologobuildingsolutions.whistlelink.com/>

Per ogni ulteriore informazione è possibile contattare il comitato guida al seguente indirizzo mail comitatoguidapdr@astor-eng.it.

Per ogni ulteriore informazione si veda la procedura Segnalazione Prevenzione abusi e molestie che può essere richiesta al Comitato Guida.

La presente politica è resa disponibile per la consultazione nella sezione "Chi Siamo-Policy e certificazioni" del sito web aziendale, viene inoltre revisionata o nuovamente accettata ciclicamente in occasione della revisione periodica annuale del sistema.

Roma, 18/11/2025

arch. Cristoforo Cattivera - amm.re unico
ASTOR ENGINEERING S.R.L.



ASTOR ENGINEERING S.R.L.
Sede legale
Via del Circo Massimo, 7 - 00153 Roma (RM)

PEC: astorengineering@legalmail.it
C.F./P.IVA. 16244461006
REA RM 1644051

Architecture and engineering services
Sede operativa
Viale dell'Arte, 68 – 00144 Roma (RM)

TEL: +39 06545254135
E-MAIL: info@astor-eng.it
www.astorengineering.it